Bretagne / AGRICOLE

Manager développement & projets – filière porc h/f

Réf. 1511

Notre client

Le Gouessant est un groupe coopératif agricole (4 500 adhérents, 890 salariés) structuré autour de 4 pôles :

- Élevage & Productions Végétales
- Alimentaire
- Aquaculture
- Spécialités Nutritionnelles.

Depuis plus de 60 ans, la coopérative s'engage pour **une agriculture plurielle et durable et innovante**, portée par un projet stratégique ambitieux.

Au sein du pôle Élevage, l'activité Porc (48 collaborateurs) accompagne les éleveurs - adhérents ou clients - autour de plusieurs expertises : alimentation animale, conseil technico-économique, commercialisation des porcs et approche globale des projets en élevage.

Votre job

Rattaché à la directrice de la BU Porc, vous jouez un rôle clé dans le développement de l'activité. Vos principales missions :

Management & pilotage

- Manager une équipe de 4 collaborateurs (3 chargés de développement numérique/économique, 1 responsable d'élevage).
- Superviser l'activité d'élevage en propre de la coopérative (gestion du compte de résultat, management des équipes).

Stratégie & développement

- Contribuer à l'élaboration de la stratégie de développement de la BU et accompagner sa mise en œuvre (membre du Copil Porc).
- Réaliser une veille prospective, économique et concurrentielle sur la filière porcine.
- Structurer des démarches projet autour de thématiques variées : installation/transmission, filières, approche technico-économique, outils d'aide à la décision, bâtiment, digitalisation, RSE...

Collaboration & partenariats

- Développer les synergies avec la plateforme de services interne (installation/transmission, bâtiment, environnement) : intégration dans les projets, valorisation des prestations, soutien aux actions de promotion de l'activité porc.
- Entretenir et animer un réseau de partenaires : banques, centres de gestion, instituts techniques...

Les + du poste

- Création de poste : un périmètre à construire et une large autonomie d'initiative.
- Un poste à forte dimension stratégique au cœur d'une filière en transformation.
- Une fonction clé d'interface au sein d'une coopérative reconnue pour son ancrage territorial et son innovation.

Les conditions d'emploi

Profil recherché

- Formation supérieure Agri/Agro en production animale et/ou commerciale, avec une bonne culture économique.
- Expérience de 7 ans minimum dans une entreprise ou une organisation de la filière viande (idéalement porcine) : groupement / organisation de producteurs, organisation professionnelle, abattage, transformation....
- Expérience en management d'équipe et conduite de projets transverses, ou une forte motivation pour évoluer vers un rôle managérial.
- Autonome et force de proposition et d'innovation, vous combinez vision stratégique et opérationnalité.
- Votre aisance relationnelle vous permet de jouer pleinement votre rôle d'interface entre les acteurs de la filière.