

Notre client

Le Gouessant est un groupe coopératif agricole (4 500 adhérents) dont l'activité s'articule autour de 4 pôles : Élevage et Productions Végétales, Alimentaire, Aquaculture, Spécialités Nutritionnelles. Engagé depuis plus de 60 ans dans une agriculture plurielle et durable, il s'appuie sur un projet stratégique à la mesure des enjeux agricoles et alimentaires, dans une logique constante de performance et d'innovation.

L'humain est au cœur de la stratégie du Gouessant. La Direction Ressources Humaines (15 personnes), intervient en transversal sur l'ensemble des structures du groupe, constitué de la coopérative et de ses filiales. En tout, ce sont 890 collaborateurs, une grande diversité d'activités, plus de 200 métiers, une quarantaine d'implantations géographiques. Les relations humaines de proximité, l'enrichissement des compétences, la qualité de vie au travail, l'attractivité du territoire, sont autant de sujets portés par l'équipe RH, et qui contribuent à bien vivre et travailler au Gouessant.

Votre job

Vous rejoignez une équipe de 3 responsables RH, rattachés à la responsable développement RH, et intervenez sur un périmètre d'activités à définir. Vous coordonnez les activités liées à ce périmètre, en collaboration avec les gestionnaires RH / paie, l'infirmière santé au travail et la juriste en droit social, dans le respect de la politique et de la stratégie RH du groupe.

Vos missions :

- Gérer les recrutements CDI, CDD, alternants, stagiaires, saisonniers : analyse et qualification des besoins avec les managers, recherche et sélection de profils en interne ou via des prestataires externes.
- Accompagner et suivre les intégrations : accueil des nouveaux salariés, entretiens de fin de période d'essai...
- Intervenir en appui et conseil aux managers dans la gestion de leurs activités : participation aux rituels d'équipe, construction budgétaire, évolutions d'organisation, accompagnement du changement, projets en cours...
- Accompagner le développement des compétences des collaborateurs : fiches de fonction et organigrammes, animation du plan de formation, campagnes d'entretiens annuels, professionnels et entretiens RH spécifiques.
- Intervenir en appui et conseil aux managers dans la gestion RH (rémunération, gestion des temps, gestion de carrière, conditions de travail, ruptures de contrats, disciplinaire...), veiller à un dialogue social de qualité et au respect de la législation sociale.
- Conseiller et accompagner les collaborateurs dans leur mobilité et gestion de carrière.
- Contribuer au déploiement de différents projets RH (dont SIRH et digitalisation des processus).

Les + du poste

- Une prise de fonction dans le cadre d'une création de poste et de la mise en place d'une nouvelle organisation.
- Des missions, sujets RH et secteurs d'activité très diversifiés.
- Des relations de proximité avec les managers. Un travail collaboratif avec vos homologues RH.

Les conditions d'emploi



Profil recherché

- Formation Bac+5 Master, ESC... en gestion / management RH, droit social...
- Expérience opérationnelle de la fonction RH (recrutement, intégration, formation, gestion de carrière/mobilité, GPEC) de 5 ans minimum, en tant que chargé ou responsable RH.
- Bonnes bases en droit social et aisance avec les outils digitaux.
- La connaissance du secteur agricole est un plus.
- Capacités de communication et relationnelles, travail d'équipe, rigueur et discrétion.
- Vous intervenez dans une logique d'accompagnement et de service aux managers de l'entreprise.